

Администрация Назаровского района

Красноярского края

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«13» 06 2023 г. Назарово № 172-п

О внесении изменений в постановление администрации Назаровского района от 23.07.2020 № 235-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта»

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 15, 19 Устава Назаровского муниципального района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Назаровского района от 23.07.2020 № 235-п «Об утверждении Примерного [положени](#P42)я об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта» следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению:

1.1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Виды выплат стимулирующего характера работникам учреждения, размеры и условия их осуществления

4.1. Работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

б) выплата за качество выполняемых работ;

в) персональные выплаты: за опыт работы, за сложность, напряженность и особый режим работы, молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в целях обеспечения региональной выплаты, установленной муниципальными правовыми актами (далее - региональная выплата);

г) выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

4.2. Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в баллах и производятся с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников в соответствии с [приложением 3](#P433) к настоящему Положению.

Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате персональных стимулирующих выплат.

Оценка результативности и качества труда работников производится с периодичностью, указанной в [приложении 3](#P433) к настоящему Положению. При этом оценка производится по каждому критерию без исключения и учитывается в целях предоставления соответствующих выплат стимулирующего характера устанавливается (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно) до проведения последующей оценки, если иное не указано в настоящем Положении.

Учреждение при разработке локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда вправе детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять установленные настоящим Положением критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ принимает специально созданная в учреждении комиссия. Протокол заседания комиссии направляется руководителю учреждения. Решение руководителя учреждения об осуществлении выплат стимулирующего характера оформляется соответствующим приказом.

4.3. Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

 С = С1балла x Бi,

где:

Сi - общий абсолютный размер балльных выплат, осуществляемых i-му работнику учреждения за истекший месяц (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

С1балла - стоимость 1 балла для определения размера балльных выплат (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

Бi - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по количественным показателям критериев оценки за истекший месяц.

С1балла рассчитывается на плановый период в срок до 31 декабря года, предшествующего плановому периоду, и утверждается приказом руководителя учреждения.

Пересчет осуществляется в случаях:

увеличения (индексации) заработной платы работников учреждения с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги в размере и сроки, установленные решением о районном бюджете;

внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения по показателю выплат «Заработная плата», за исключением внесения изменений в связи с финансированием (возмещением) расходов на предоставление персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работников учреждения на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в целях обеспечения региональной выплаты, молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, персональных выплат, устанавливаемых с учетом опыта работы;

превышения суммы фактически начисленных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы более чем на 15 процентов расчетной величины;

вступления в силу изменений в штатное расписание учреждения (штатного расписания в новой редакции).

Под плановым периодом в настоящем пункте понимается финансовый год, а при пересчете С1балла - период с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором осуществляется пересчет, до окончания финансового года.

 Расчет и пересчет С1балла осуществляется по формуле:

 

 где:

Qстим - сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением персональных выплат стимулирующего характера, в плановом периоде (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

 - сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в плановом периоде (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

 - максимально возможное количество баллов за плановый период по результатам оценки i-го работника учреждения, рассчитанное в соответствии с настоящим Положением.

при пересчете С1балла - за месяц, в котором возникло основание для пересчета;

n - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием учреждения, за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

рассчитывается по формуле:

 Qстим = Qзп - Qштат - Qперс - Qотп

 где:

Qзп - сумма средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на плановый период по показателю выплат «Заработная плата», состоящая из установленных работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

Qштат - сумма средств, предусмотренная штатным расписанием учреждения на оплату труда работников учреждения на плановый период, состоящая из установленных работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

Qперс - сумма средств на выплату персональных стимулирующих выплат работникам учреждения на плановый период, рассчитанная в соответствии с настоящим Примерным положением (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, персональных выплат, устанавливаемых с учетом опыта работы.

Расчет персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы работникам учреждений за плановый период производится на основании фактического начисления данных выплат:

при расчете С1балла - средний показатель за предшествующий период, в котором осуществляется расчет;

при пересчете С1балла - за месяц, в котором возникло основание для пересчета.

Расчет персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) и в целях обеспечения региональной выплаты производится на основании фактического начисления данных выплат:

при расчете С1балла - средний показатель за предшествующий период, в котором осуществляется расчет;

при пересчете С1балла - за месяц, в котором возникло основание для пересчета;

Qотп - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков по должностям, замещаемым на период отпуска (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

Qотп рассчитывается по формуле:



 где:

Nотп - количество дней отпуска по должностям, замещаемым на период отпуска, согласно графику отпусков в плановом периоде;

Nгод - количество календарных дней в плановом периоде;

r - количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием учреждения.

В случае если расчет Qстим осуществляется в целях пересчета С1балла, то ее расчет осуществляется за вычетом сумм, выплаченных или подлежащих выплате за истекшую часть планового периода.

 рассчитывается по формуле:



где:

 - сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в максимальном размере в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

 - сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления выплат стимулирующего характера i-му заместителю руководителя учреждения в максимальном размере (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

 - сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления выплат стимулирующего характера главному бухгалтеру учреждения в максимальном размере в соответствии с [разделом 6](#P230) настоящего Положения (без учета районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

s - количество штатных единиц заместителей руководителя учреждения в соответствии со штатным расписанием учреждения.

4.4. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и за качество выполняемых работ за (месяц, квартал, год) производится при условии отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и выполнении показателей согласно приложению [3](#P433) к настоящему Положению.

4.5. Выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощерения работников за общие результаты труда по итогам работы. Выплаты по итогу работы устанавливаются как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютном размере с учетом районного коэффициента и надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями, в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом критериев оценки результативности и качества труда.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение критериев согласно приложению [5](#P433) к настоящему Положению.

Работникам, поступившим на работу менее чем через три месяца до окончания календарного года, а также работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, выплаты по итогам работы за год не производятся

4.6. Персональные выплаты.

Абсолютный размер персональных стимулирующих выплат: за опыт работы, за сложность, напряженность и особый режим работы, молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения, исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения без учета иных повышений, доплат, надбавок, выплат.

4.7. Персональная выплата за опыт работы работникам учреждений производится при условии наличия:

а) почетного звания, связанного или необходимого для осуществления профессиональной деятельности по должности работника учреждения и соответствующего профилю учреждения;

б) спортивного звания или спортивного разряда (для тренеров, окончивших профессиональную спортивную карьеру, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, необходимое для осуществления профессиональной деятельности по должности служащего, впервые заключивших трудовой договор с учреждением, и при этом не получающих персональную выплату молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда).

Указанная выплата устанавливается в размерах, указанных в [приложении 2](#P397) к настоящему Положению.

Персональная выплата за опыт работы, производящаяся при наличии спортивного звания или спортивного разряда, устанавливается на срок первых трех лет работы с момента заключения трудового договора.

Персональные выплаты за опыт работы предоставляются при наличии заявления работника учреждения, к которому прилагаются документы, подтверждающие основание установления соответствующей персональной выплаты.

4.8. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы производится работникам учреждения при условии обеспечения высококачественного тренировочного процесса, выражающегося в участии спортсменов, занимающихся в учреждении, и получении ими мест с 1 по 6 на официальных спортивных соревнованиях (далее - спортивный результат), в соответствии с [приложением 4](#P1114) к настоящему Положению.

Указанная выплата производится на основании выписки из протокола соответствующих спортивных соревнований в размерах и при соблюдении условий, указанных в [приложении 4](#P1114) к настоящему Положению, в течение одного года, начиная с месяца, в котором достигнут спортивный результат.

Если в период, на который установлена указанная выплата, спортивный результат будет улучшен, исчисление срока ее действия осуществляется заново.

4.9. Персональная выплата молодым специалистам в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения производится специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования, работающим по полученной специальности либо заключившим с учреждением в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор по полученной специальности.

Наличие условий предоставления персональных выплат молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда проверяется учреждением при заключении трудового договора. Дополнительные письменные основания предоставления указанных персональных выплат не требуются.

4.10. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы и (или) минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.11. Наличие условий предоставления персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), персональных выплат в целях обеспечения региональной выплаты проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы. Дополнительные письменные основания предоставления указанных персональных выплат не требуются.»;

1.1.2. Подпункт 6.10 пункта 6 изложить в следующей редакции: «6.10. Выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год) руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в [приложении 9](#P1647) к настоящему Положению.

Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера - руководителем учреждения с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).»;

1.1.3. Приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

1.1.4. Наименование приложения 5 изложить в следующей редакции: «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплаты по итогам работы».

2. Отделу организационной работы и документационного обеспечения администрации Назаровского района (Любавина) разместить постановление на официальном сайте Назаровского муниципального района Красноярского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы района, руководителя финансового управления администрации Назаровского района (Мельничук).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Советское Причулымье», за исключением подпункта 1.1.3.

Подпункт 1.1.3. вступает в силу с 1 июля 2023 года.

Глава района М.А. Ковалев

 Приложение

 к постановлению администрации

 Назаровского района

 от «13» 06 2023 № 172-п

 Приложение 1

 к Примерному положению

 об оплате труда работников

 муниципальных учреждений

 физической культуры и спорта

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников физической культуры и спорта, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников физической культуры и спорта», устанавливаются в следующих размерах:

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада),рублей |
| 1-й квалификационный уровень | инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен - инструктор | 8989 |
| 2-й квалификационный уровень | инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер | 10749 |
| 3-й квалификационный уровень | Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 11160 |

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников учреждений физической культуры и спорта:

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 1 квалификационный уровень  |  | 3682 |
| 2 квалификационный уровень  |  | 3934 |
| 3 квалификационный уровень  | Медицинская сестра | 6542 |
| 4 квалификационный уровень  | Фельдшер | 7166 |
| 5 квалификационный уровень  |  | 7882 |

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении [профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих](https://docs.cntd.ru/document/902106058#6500IL)», устанавливаются в следующих размерах:

3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер ставкизаработной платы,рублей |
| 1-й квалификационный уровень | Специалист по кадрам | 4943 |

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах:

4.1. Профессиональные квалификационные группы «Общеотраслевые профессии рабочих» первого уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер ставкизаработной платы,рублей |
| 1-й квалификационный уровень | уборщик территорий, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер) | 3481 |

4.2. Профессиональные квалификационные группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер ставкизаработной платы,рублей |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий складом, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, | 4943 |
| 4-й квалификационный уровень | водитель автобуса | 6542 |

5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям (профессиям), не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности (профессии),не вошедшие в профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставкизаработной платы,рублей |
| Инструктор по работе с детьми | 7742 |
| Специалист по охране труда | 4943 |