#

Администрация Назаровского района

Красноярского края

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«30» 05 2025 г. Назарово № 130-п

О внесении изменений в постановление администрации Назаровского района от 16.05.2012 № 266-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений муниципального образования Назаровский район Красноярского края»

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 24.04.2025 № 9-3851 «О внесении изменений в Закон края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 15 и 19 Устава Назаровскогомуниципальногорайона Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Внести в постановление администрации Назаровского района от 06.05.2012 № 266-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений муниципального образования Назаровский район Красноярского края» следующие изменения:

 1.1. В приложении к постановлению:

 1.1.1. Пункт 2.3. раздела 2 изложить в следующей редакции:

 «2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

 В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений могут устанавливаться с учетомувеличения на размер, равный размеру специальной краевой выплаты, либо превышающий размер специальной краевой выплаты.»;

1.1.2. Абзац шестой пункта 3.2 раздела 3 исключить;

 1.1.3.Пункт 4.1раздела 4 изложить в следующей редакции:

 «4.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

 выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

 выплаты за качество выполняемых работ;

 персональные выплаты;

 специальная краевая выплата;

 выплаты по итогам работы.»;

 1.1.4. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

 «4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности,напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплатытруда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника науровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплатытруда), обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 4.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=345254&dst=100533)3настоящего Положения.»;

 1.1.5. Пункт 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

 «4.6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решениюруководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности икачества труда работника. Критерии оценки результативности и качества трудаработника не учитываются при выплате стимулирующих выплат заквалификационную категорию, работы в сельской местности, в целях повышения уровняоплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работникана уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплатытруда), обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=355369&dst=100533) 4.3 настоящего Положения, специальной краевой выплаты. Выплаты стимулирующегохарактера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату трудаработников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательскойи иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением вустановленном порядке на оплату труда работников.»;

 1.1.6. Пункт 4.7 раздела 4 д**ополнить абзацем следующего содержания:**

«Специальная краевая выплата не устанавливается в случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с абзацем третьим пункта 2.3 настоящего Положения.»;

 1.1.7. Раздел 4 д**ополнить пунктом 4.8 следующего содержания:**

 «4.8. Доплата за работу в сельской местности устанавливается работающим и проживающим на территории Назаровского района специалистам:

 - педагогическим работникам образовательных учреждений;

 - специалистам учреждений культуры, молодежной политики, физкультуры и спорта учреждений, находящихся в ведении администрации Назаровского района.

 Специалист учреждения - работник, получивший подготовку к избранному им виду деятельности в профессиональном учебном заведении, работник, профессионально занятый квалифицированным умственным трудом, требующим высшего или среднего профессионального образования.

**Размеры доплат** за работу в сельской местности устанавливаются **отраслевыми ведомственными нормативно-правовыми актами или локальным нормативным актом учреждения.»;**

1.1.8. Абзац второй пункта 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

 «В случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений в соответствии с [абзацем третьим пункта 2.3 раздела 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=355369&dst=100662) настоящего Положения количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения, может быть установлено ниже значений, предусмотренных [приложением 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=355369&dst=100090) к настоящему Приложению, при этом такое значение не должно составлять менее 1.»;

1.1.9. Абзац первый пункта 6.7 раздела 6 изложить в следующей редакции:

 «Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются нормативно-правовым актом муниципального казенного и бюджетного учреждения Назаровского района на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.»;

 1.1.10. Приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений муниципального образования Назаровский район Красноярского края исключить.

2. Отделу организационной работы и документационного обеспечения администрации Назаровского района (Любавина) разместить постановление на официальном сайте Назаровского муниципального районаКрасноярского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы района, руководителя финансового управления администрации района (Мельничук).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Советское Причулымье», за исключением пунктов 1.1.1, 1.1.2, 1.1.4, 1.1.5, 1.1.6, 1.1.8.

Пункты 1.1.1, 1.1.2, 1.1.4, 1.1.5, 1.1.6, 1.1.8 постановления вступают всилу с 1 сентября 2025 года.

Глава района М.А. Ковалев