

Администрация Назаровского района

Красноярского края

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«30» 01 2025 г. Назарово № 12-п

Об утверждении Положения о единовременной выплате подъемных молодым специалистам в отрасли образования

С целью привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных учреждениях района, окончивших учебные заведения и поступивших на работу по специальности, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 15 и 19 Устава Назаровского муниципального района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о единовременной выплате подъемных молодым специалистам в отрасли образования согласно приложению.

2. Отделу организационной работы и документационного обеспечения Назаровского района (Любавина) разместить постановление на официальном сайте Назаровского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района, руководителя управления образования администрации Назаровского района (Парамонова).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Советское Причулымье», и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025.

Глава района М.А. Ковалев

Приложение

к постановлению администрации

Назаровского района

от «30» 01 2025 № 12-п

Положение

о единовременной выплате подъемных молодым специалистам

в отрасли образования

1. Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с предоставлением дополнительных мер социальной поддержки молодых специалистов (далее - подъемные) общеобразовательных учреждений Назаровского района.

2. Выплата подъемных является формой финансовой поддержки молодых специалистов, производится с целью закрепления молодого специалиста в районе.

3. Молодым специалистом является специалист в возрасте не старше 35 лет, окончивший одно из учебных заведений высшего или среднего профессионального образования, имеющего государственную аккредитацию, который впервые приступил к работе в общеобразовательном учреждении Назаровского района не позднее трех лет после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании и заключил трудовой договор на срок не менее 3 лет.

4. В настоящем Положении под выплатой подъемных понимается единовременная выплата молодым специалистам при трудоустройстве в общеобразовательных учреждениях района и заключившим трудовой договор не менее чем на 3 года.

5. Для выплаты подъемных получателями в течение одного месяца с момента заключения трудового договора представляются заместителю главы района, руководителю управления образования администрации Назаровского района следующие документы в двух экземплярах:

письменное заявление о выплате подъемных на имя главы района;

копия паспорта;

копия документа об образовании с вкладышем;

копия трудового договора, отвечающего требованиям Трудового [кодекса](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279) Российской Федерации и заключенного с учреждением по специальности, указанной в документе об образовании, заверенная руководителем образовательного учреждения.

6. Заместитель главы района, руководитель управления образования администрации Назаровского района представляет пакет документов и свое ходатайство о выплате подъемных на рассмотрение главе района.

7. Глава района в течение 15 календарных дней рассматривает представленные документы получателей подъемных и принимает распоряжение о выплате.

8. Решение об отказе в выплате подъемных может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9. Выплата подъемных молодому специалисту производится только один раз.

10. Размер подъемных для молодых специалистов составляет 25000 (двадцать пять тысяч) рублей.

11. В случае прекращения трудового договора в течение 3 лет с момента заключения трудового договора работник, получивший единовременную выплату - подъемные, обязан в течение месяца с момента прекращения трудового договора вернуть денежные средства, полученные им в качестве единовременной выплаты подъемных.

12. В случае невозвращения молодым специалистом денежных средств в размере полученного пособия в тридцатидневный срок после расторжения трудового договора администрация района обращается в суд с иском о взыскании указанных денежных средств с молодого специалиста.

При переводе молодого специалиста на работу из одного общеобразовательного учреждения Назаровского района в другое общеобразовательное учреждение Назаровского района подъемные возврату не подлежат.